



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

مدیریت روابط کار

بِسْمِ تَعَالَى

شماره: ۰۲۲/۲۰/۱۷۴۰۸۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۰/۰۲

پیوست: ندارد

«مهارتورم، رشد تولید» «مقام معظم رهبری»

مدیریت محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

با سلام و احترام؛

پیوست نامه شماره ۲۰۴۱۶۳ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۸ معاونت محترم روابط کار و جبران خدمت وزارت متبوع ارسال میگردد؛ با عنایت به لزوم آگاهی از وضعیت پرداخت واحدهای مشمول قانون کار، در زمان اتخاذ تصمیم، توسط شورای عالی کار و در راستای تحقق اهداف دولت الکترونیک و تسهیل در جمع آوری آمار و اطلاعات مورد نیاز از طریق سامانه مزد، لذا خواهشمند است دستور فرمائید کلیه کارفرمایان تحت حوزه فعالیت آن مدیریت، ضمن مراجعه به سامانه مزد به نشانی: <https://mozd.mcls.gov.ir> و با استفاده از راهنمای تدوین شده در سامانه مذکور، نسبت به ورود اطلاعات مربوطه اقدام و نتیجه را به این اداره کل اعلام نمایند. ضمناً آخرین مهلت ورود اطلاعات تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۵ میباشد و پس از اتمام مهلت تعیین شده، امکان درج اطلاعات وجود نخواهد داشت.

حامد ویس کریمی
مدیر کل
از طرف مجید شایق



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۰۴۱۶۳
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۹/۲۸
ساعت: ۱۳:۲۹
پیوست: دارد



طریق سامانه مذکور نسبت به ورود اطلاعات اقدام نموده‌اند، امکان گزارش‌گیری و مشاهده اطلاعات مربوط توسط مدیران کل اجرایی پیش‌بینی شده است. نام کاربری و رمز عبور استان‌ها همان رمز عبور و نام کاربری سال گذشته می‌باشد.

۵- آخرین مهلت ورود اطلاعات تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۵ است و پس از اتمام مهلت تعیین شده امکان درج اطلاعات وجود نخواهد داشت.

۶- پس از اتمام مهلت مقرر، گزارشی از چگونگی انجام فرآیند جمع‌آوری مجازی اطلاعات وضعیت پرداخت‌ها از طریق سامانه "نظر سنجی مزد ۱۴۰۲" تهیه و به اداره کل روابط کار و جبران خدمت ارسال گردد.

در خاتمه از جنابعالی انتظار می‌رود نهایت تلاش و کوشش لازم را در اطلاع‌رسانی، نظارت و رصد چگونگی ورود اطلاعات در سامانه نظرسنجی مزد ۱۴۰۲ به انجام برسانید.

علی حسین رعیتی فرد
معاون روابط کار



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۰۴۱۶۳
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۹/۲۸
ساعت: ۱۳:۲۹
پیوست: دارد



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

سلام علیکم؛

احتراما؛ همانگونه که مطلع هستید به منظور آگاهی از وضعیت پرداخت واحدهای مشمول قانون کار در هنگام تصمیم گیری های مزدی توسط شورای عالی کار، هر ساله جمع آوری اطلاعات مزدی از کارگاه های مستقر در سطح استان ها صورت می گیرد. در راستای تحقق اهداف دولت الکترونیک و تسهیل در جمع آوری آمار مورد نیاز، این معاونت در نظر دارد همانند سال گذشته، نسبت به جمع آوری اطلاعات مزدی به صورت مجازی از طریق سامانه "نظرسنجی مزد ۱۴۰۲" اقدام نماید. به همین منظور مقتضی است نسبت به رعایت موارد ذیل توجه کافی نموده و اقدامات لازم به عمل آید:

۱- به منظور تکمیل فرم اطلاعات وضعیت پرداخت ها و ساختار نیروی کار در سال ۱۴۰۲ ضروری است واحدهای کارگری آن استان به سامانه نظرسنجی مزد ۱۴۰۲ به نشانی الکترونیکی <https://mozd.mcls.gov.ir> مراجعه و با استفاده از "راهنمای تکمیل فرم اطلاعات وضعیت پرداخت ها و ساختار نیروی کار در سال ۱۴۰۲" که در سامانه مذکور بارگذاری شده است، نسبت به ورود اطلاعات مربوط اقدام نمایند.

۲- برای حصول نتایج مطلوب، لازم است ادارات کل اجرایی به هر نحو مقتضی نسبت به ضرورت درج صحیح آمار و اطلاعات و تکمیل فرم مذکور از طریق سامانه "نظرسنجی مزد ۱۴۰۲" به کارگاه های مستقر در آن استان اطلاع رسانی نمایند.

۳- تعداد واحدهای کارگری آن استان مطابق با تعداد نمونه سال گذشته در نظر گرفته شده و آمار ماخوذه در ارزیابی عملکرد دوره ای و سالانه استان لحاظ خواهد شد. در ضمن به منظور آگاهی از تعداد کارگاه هایی که از طریق سامانه مذکور نسبت به ورود اطلاعات اقدام نموده اند امکان گزارش گیری و مشاهده اطلاعات مربوط توسط مدیران کل اجرایی پیش بینی شده است. نام کاربری و رمز عبور استان ها همان رمز عبور و نام کاربری سال گذشته می باشد.

۴- نظرسنجی از تشکلهای کارگری و کارفرمایی استان ها همانند سال گذشته به صورت الکترونیکی صورت می گیرد؛

لذا تشکلهای مستقر در استان با مراجعه به سامانه "نظرسنجی مزد ۱۴۰۲" به نشانی الکترونیکی <https://mozd.mcls.gov.ir>

و ورود به قسمت نظرسنجی تشکلهای نسبت به تکمیل فرم نظرسنجی اقدام خواهند کرد. به منظور آگاهی از تعداد تشکلهایی که از

۱۱- با توجه به روند تعیین مزایا در سال های گذشته، کدام یک از روش های تعیین کمک هزینه اقلام مصرفی (بن

کارگری) و کمک هزینه مسکن زیر را، در راستای بهبود معیشت کارگران و حفظ اشتغال مناسب می دانید؟

الف- تعیین کمک هزینه اقلام مصرفی (بن کارگری) و کمک هزینه مسکن به طور یکسان برای کل کشور

ب- تعیین کمک هزینه اقلام مصرفی (بن کارگری) بالاتر در شهرهایی که قیمت اجناس بیشتر است.

ج- تعیین کمک هزینه مسکن بیشتر در شهرهایی که هزینه مسکن بالاتر است.

د- ترکیبی از تعیین کمک هزینه اقلام مصرفی (بن کارگری) و کمک هزینه مسکن بالاتر در شهر هایی که دارای هزینه زندگی

بالاتر هستند.

۱۲- سایر پیشنهادات و نظرات خود را برای افزایش مزد سال آینده و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی با رویکرد حفظ

قدرت خرید کارگران، کاهش هزینه تولید، کاهش فقر کارگران حداقل مزدبگیر و اثرات آن بر هزینه های کارفرمایی درج

نمایید.

۵- به نظر شما تعیین سالیانه حداقل مزد کارگران تا چه میزان در بهبود معیشت کارگران موثر است؟

الف- خیلی کم ب- کم ج- تاحدی د- زیاد ه- خیلی زیاد

۶- به نظر شما میزان تعیین شده حداقل مزد سال ۱۴۰۲ در کدام یک از مناطق جغرافیایی زیر در جبران هزینه یک خانوار کارگری و رضایت مندی آنها موثر بوده است؟

الف- مراکز استانها و کلانشهرها

ب- مناطق روستایی

ج- روستاها و سایر مناطق شهری (بجز مراکز استان ها و کلانشهرها)

د- در هیچ یک از مناطق

۷- به نظر شما میزان تعیین شده حداقل مزد سال ۱۴۰۲ در جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های بزرگ و کوچک چه تاثیری داشته است؟

الف- باعث تعدیل نیرو در کارگاه های کوچک و سهولت جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های بزرگ شده است.

ب- باعث تعدیل نیرو در کارگاه های بزرگ و سهولت جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های کوچک شده است.

ج- باعث مشکل در جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های کوچک و بزرگ شده است.

د- باعث سهولت جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های کوچک و بزرگ شده است.

۸- با توجه به روند چندین ساله تعیین حداقل مزد کدام یک از روش های تعیین حداقل مزد را در راستای بهبود معیشت کارگران و حفظ اشتغال مناسب می دانید؟

الف- تعیین یک حداقل مزد ملی

ب- حداقل مزد بر اساس صنایع

ج- حداقل مزد بر اساس مناطق

د- ترکیبی از حداقل مزد ملی و صنایع و مناطق

۹- به نظر شما تعیین سالیانه حداقل مزد کارگران و نحوه توزیع در آمد کارگاه چه تاثیری در جذب و نگهداشت نیروی کار داشته است؟

الف- با توجه به پایین بودن دستمزد ها، کارگاه توان جذب نیروهای ماهر را نداشته است.

ب- با توجه به بالا بودن دستمزد ها، کارگاه توان نگهداشت نیروهای ماهر را نداشته است.

ج- با توجه به پایین بودن دستمزد ها، کارگاه یا کمبود نیروی کار ساده مواجه است.

د- با توجه به بالا بودن دستمزد ها، کارگاه نیروی کار ساده را تعدیل نموده است.

ه- کارگاه بدون توجه به سطح دستمزد ها و استفاده از سایر روش های پرداخت (بر اساس بهره وری)، تلاش در جهت جذب و نگه داشت نیروی کار ماهر نموده است.

۱۰- برای تسری افزایش حداقل مزد به سایر سطوح مزدی چه روشی را طبق گزینه های زیر پیشنهاد می دهید؟

الف- افزایش مزد به صورت درصدی از مزد

ب- ترکیبی از رقم ثابت و درصدی از مزد

ج- فقط رقم ثابت

یادآوری مهم: این فرم صرفاً جنبه کسب اطلاع به منظور جمع بندی برای ارائه گزارش به شورای عالی کار دارد و از اطلاعات مندرج در آن هیچگونه بهره برداری دیگری نمی شود.

محل استقرار تشکل مربوط: استان :
شهرستان :
نوع فعالیت :
نوع تشکل :

ماده ۴۱ قانون کار:

شورای عالی کار همه ساله موظف است، میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای ذیل تعیین نماید:

- ۱- حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می شود.
- ۲- حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تامین نماید.
- نیمه - کارفرمایان موظفند که در ازای انجام کار در ساعات تعیین شده قانونی به هیچ کارگری کمتر از حداقل مزد تعیین شده جدید پرداخت نمایند و در صورت تخلف، ضامن تأدیه مابه‌التفاوت مزد پرداخت شده و حداقل مزد جدید می باشند.

لطفا در هر مورد یک گزینه را علامت بزنید (نظر شما در موارد زیر بسیار مهم است)

۱- به نظر شما میزان افزایش حداقل مزد برای سال ۱۴۰۲ چگونه بود؟

الف- مناسب ب- زیاد ج- کم

۲- تا چه اندازه افزایش مزد در سال جاری باعث رضایتمندی کارگران شده است؟

الف- خیلی کم ب- کم ج- تاحدی د- زیاد ه- خیلی زیاد

۳- به نظر شما کدامیک از عوامل زیر نقش موثرتری در افزایش درآمد واقعی و بهبود معیشت کارگران دارد؟

الف- افزایش سالیانه حداقل مزد ب- کاهش نرخ تورم ج- افزایش سالیانه مزایای رفاهی و انگیزه ای (مسکن و بن)

د- افزایش سقف معافیت مالیاتی حقوق کارگران ه- کاهش حق بیمه سهم کارگری و- هیچکدام

۴- به نظر شما کدام یک از موارد زیر بر بازار فروش محصولات تاثیر بیشتری دارد؟

الف- افزایش دستمزد سبب افزایش قدرت خرید کارگران و بهبود فروش محصولات و رونق تولید می شود.

ب- افزایش دستمزد به دلیل افزایش هزینه های کارفرمایی سبب کاهش تولید و عرضه می شود.

ج- افزایش دستمزد تاثیر زیادی در بهبود وضعیت کارگران و تقاضای محصولات ندارد.

د- افزایش دستمزد تاثیر زیادی در هزینه های تولید و عرضه محصول ندارد.

۵- به نظر شما تعیین سالیانه حداقل مزد کارگران تا چه میزان در بهبود معیشت کارگران موثر است؟

الف- خیلی کم ب- کم ج- تاحدی د- زیاد ه- خیلی زیاد

۶- به نظر شما میزان تعیین شده حداقل مزد سال ۱۴۰۲ در کدام یک از مناطق جغرافیایی زیر در جبران هزینه یک خانوار کارگری

و رضایت مندی آنها موثر بوده است؟

الف- مراکز استانها و کلانشهرها

ب- مناطق روستایی

ج- روستاها و سایر مناطق شهری (بجز مراکز استان ها و کلانشهرها)

د- در هیچ یک از مناطق

۷- به نظر شما میزان تعیین شده حداقل مزد سال ۱۴۰۲ در جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های بزرگ و کوچک چه تاثیری داشته است؟

- الف- باعث تعدیل نیرو در کارگاه های کوچک و سهولت جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های بزرگ شده است.
- ب- باعث تعدیل نیرو در کارگاه های بزرگ و سهولت جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های کوچک شده است
- ج- باعث مشکل در جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های کوچک و بزرگ شده است.
- د- باعث سهولت جذب و نگه داشت نیروی کار در کارگاه های کوچک و بزرگ شده است.

۸- با توجه به روند چندین ساله تعیین حداقل مزد کدام یک از روش های تعیین حداقل مزد را در راستای بهبود معیشت کارگران و حفظ اشتغال مناسب می دانید؟

- الف- تعیین یک حداقل مزد ملی
- ب- حداقل مزد بر اساس صنایع
- ج- حداقل مزد بر اساس مناطق
- د- ترکیبی از حداقل مزد ملی و صنایع و مناطق

۹- به نظر شما تعیین سالیانه حداقل مزد کارگران و نحوه توزیع درآمد کارگاه چه تاثیری در جذب و نگهداشت نیروی کار داشته است؟

- الف- با توجه به پایین بودن دستمزد ها، کارگاه توان جذب نیروهای ماهر را نداشته است.
- ب- با توجه به بالا بودن دستمزد ها، کارگاه توان نگهداشت نیروهای ماهر را نداشته است.
- ج- با توجه به پایین بودن دستمزد ها، کارگاه با کمبود نیروی کار ساده مواجه است.
- د- با توجه به بالا بودن دستمزد ها، کارگاه نیروی کار ساده را تعدیل نموده است.

هـ - کارگاه بدون توجه به سطح دستمزد ها و استفاده از سایر روش های پرداخت (بر اساس بهره وری)، تلاش در جهت جذب و نگه داشت نیروی کار ماهر نموده اسل

۱۰- برای تسری افزایش حداقل مزد به سایر سطوح مزدی چه روشی را طبق گزینه های زیر پیشنهاد می دهید؟

- الف- افزایش مزد به صورت درصدی از مزد
- ب- ترکیبی از رقم ثابت و درصدی از مزد
- ج- فقط رقم ثابت

۱۱- با توجه به روند تعیین مزایا در سال های گذشته، کدام یک از روش های تعیین کمک هزینه اقلام مصرفی (بن کارگری) و کمک هزینه مسکن زیر را، در راستای بهبود معیشت کارگران و حفظ اشتغال مناسب می دانید؟

- الف- تعیین کمک هزینه اقلام مصرفی (بن کارگری) و کمک هزینه مسکن به طور یکسان برای کل کشور
- ب- تعیین کمک هزینه اقلام مصرفی (بن کارگری) بالاتر در شهرهایی که قیمت اجناس بیشتر است.
- ج- تعیین کمک هزینه مسکن بیشتر در شهرهایی که هزینه مسکن بالاتر است.
- د- ترکیبی از تعیین کمک هزینه اقلام مصرفی (بن کارگری) و کمک هزینه مسکن بالاتر در شهر هایی که دارای هزینه زندگی بالاتر هستند.

۱۲- سایر پیشنهادات و نظرات خود را برای افزایش مزد سال آینده و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی با رویکرد حفظ قدرت خرید کارگران، کاهش هزینه تولید، کاهش فقر کارگران حداقل مزدبگیر و اثرات آن بر هزینه های کارفرمایی درج نمایید.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

فرم اطلاعات وضعیت پرداخت ها و ساختار نیروی کار

معاونت روابط کار

اداره کل روابط کار و جبران خدمت

در سال ۱۴۰۲

کارفرمایان محترم لطفا فقط اطلاعات مربوط به مهر ماه ۱۴۰۲ را در فرم وارد کنید

یادآوری مهم ۱: تکمیل این فرم هیچگونه تعهدی برای آن شرکت ایجاد ننموده و مفاد آن در این اداره کل کاملا محرمانه مانده و پس از بهره برداری آماری امحاء خواهد شد و صرفا جنبه کسب اطلاع به منظور جمع بندی برای ارائه گزارش به شورای عالی کار را دارد و از اطلاعات مندرج در آن هیچگونه بهره برداری دیگری نمی شود.

یادآوری مهم ۲: درج صحیح کلیه اطلاعات خواسته شده در این فرم تاثیرات مهمی در تصمیمات شورای عالی کار در امر سیاستگذاری مزد دارد لذا خواهشمند است قبل از پاسخگویی به سوالات، دستورالعمل ضمیمه را مطالعه و مطابق آن عمل نمایید و هیچ سؤالی را نیز بدون پاسخ نگذارید.

الف - مشخصات عمومی

- ۱- نام شرکت / سازمان / موسسه :
 ۲- محل استقرار واحد مربوط : استان :
 ۳- نوع فعالیت یا محصولات تولیدی :
 ۴- نوع مالکیت: خصوصی عمومی تعاونی
 ۵- طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی: دارد ندارد

ب- تعداد و ترکیب کارکنان

- ۱- تعداد کل کارکنان اصلی (کارکنان دائم و قراردادی که در استخدام این واحد هستند) در مهر ۱۴۰۲ معادل نفر است.
 ۲- تعداد کل کارکنانی که از طریق پیمانکاران در اختیار این واحد هستند در مهر ۱۴۰۲ معادل نفر است.
 ۳- ترکیب جنسیتی و نوع قرارداد کارکنان [اعم از کارکنان اصلی (دائم و قراردادی) و پیمانکاری] به شرح زیر است:

تعداد کارکنان زن			تعداد کارکنان مرد		
دائم	قراردادی	نفر	دائم	قراردادی	نفر
پیمانکاری	پیمانکاری	نفر	قراردادی	قراردادی	نفر

ج- تغییرات پرسنی

- ۱- تعداد کل کارکنان اعم از کارکنان اصلی (کارکنان دائم و قراردادی که در استخدام این واحد هستند) و کارکنان پیمانکاران طرف قرارداد در مهر ۱۴۰۲ جمعا نفر می باشد که در مقایسه با مهر ۱۴۰۱ کلا نفر افزایش یافته است / نفر کاهش داشته است.
 ۲- اگر از مهر سال ۱۴۰۱ تاکنون کارگاه کاهش نیروی انسانی داشته است، تعداد این افراد را به تفکیک دلایل زیر مشخص نمایید:

دلیل	کاهش حجم فعالیت اقتصادی	خاتمه قرارداد کار	تغییر ساختار	بازنشستگی و از کارافتادگی	سایر*	جمع
تعداد						

* توضیحات قسمت سایر

د- امور پیمانکاری

- چه اموری را به پیمانکار واگذار کرده اید ؟
 امور خدماتی اداری و مالی تولیدی فنی توزیع و فروش سایر

<p>ه- حقوق و مزایای پرداختی در مهر ماه ۱۴۰۲ به کارکنان اصلی</p>	<p>جمع اقلام پرداختی به کارکنان اصلی را در مهر ماه ۱۴۰۲ به تفکیک در جدول زیر درج فرمایید</p> <table border="1"> <tr> <td>۱- جمع حقوق (مزد) ثابت یا (مزد مبنا)</td> <td>ریال</td> </tr> <tr> <td>۲- جمع فوق العاده اضافه کاری</td> <td>ریال</td> </tr> <tr> <td>۳- جمع کل کمک هزینه های مسکن و اقلام مصرفی</td> <td>ریال</td> </tr> <tr> <td>۴- جمع کل حق اولاد</td> <td>ریال</td> </tr> <tr> <td>۵- جمع کل نوبت کاری و شب کاری</td> <td>ریال</td> </tr> <tr> <td>۶- جمع مزایای پاداش افزایش تولید، بهره وری، کارانه و نظایر آنها</td> <td>ریال</td> </tr> <tr> <td>۷- جمع سایر پرداخت ها غیر از موارد بالا به کارکنان</td> <td>ریال</td> </tr> </table>	۱- جمع حقوق (مزد) ثابت یا (مزد مبنا)	ریال	۲- جمع فوق العاده اضافه کاری	ریال	۳- جمع کل کمک هزینه های مسکن و اقلام مصرفی	ریال	۴- جمع کل حق اولاد	ریال	۵- جمع کل نوبت کاری و شب کاری	ریال	۶- جمع مزایای پاداش افزایش تولید، بهره وری، کارانه و نظایر آنها	ریال	۷- جمع سایر پرداخت ها غیر از موارد بالا به کارکنان	ریال						
۱- جمع حقوق (مزد) ثابت یا (مزد مبنا)	ریال																				
۲- جمع فوق العاده اضافه کاری	ریال																				
۳- جمع کل کمک هزینه های مسکن و اقلام مصرفی	ریال																				
۴- جمع کل حق اولاد	ریال																				
۵- جمع کل نوبت کاری و شب کاری	ریال																				
۶- جمع مزایای پاداش افزایش تولید، بهره وری، کارانه و نظایر آنها	ریال																				
۷- جمع سایر پرداخت ها غیر از موارد بالا به کارکنان	ریال																				
<p>و- توزیع مزد یا حقوق ثابت (مبنا) بر حسب طبقات مزد بگیر</p>	<p>لطفا توزیع حقوق ثابت بین کارکنان اصلی کارگاه در مهرماه سال ۱۴۰۲ را که به تفکیک مشخص شده در جدول زیر درج فرمایید (فقط حقوق ثابت و نه مزایایی مانند کمک هزینه مسکن، اضافه کار و نظایر آن).</p> <table border="1"> <tr> <td>تعداد افرادی که کمتر از ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که بین ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان تا ۸ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که بین ۸ میلیون تومان تا ۱۰ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که بین ۱۰ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان تا ۱۳ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که بین ۱۳ میلیون تومان تا ۱۶ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که بین ۱۶ میلیون تومان تا ۱۸ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که بین ۱۸ میلیون تا ۲۱ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند.</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که بین ۲۱ میلیون تومان تا ۲۳ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که بین ۲۳ میلیون تا ۲۶ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> <tr> <td>تعداد افرادی که معادل ۲۶ میلیون تومان و بیشتر حقوق ثابت می گیرند</td> <td>نفر</td> </tr> </table>	تعداد افرادی که کمتر از ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر	تعداد افرادی که بین ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان تا ۸ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر	تعداد افرادی که بین ۸ میلیون تومان تا ۱۰ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر	تعداد افرادی که بین ۱۰ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان تا ۱۳ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر	تعداد افرادی که بین ۱۳ میلیون تومان تا ۱۶ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر	تعداد افرادی که بین ۱۶ میلیون تومان تا ۱۸ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر	تعداد افرادی که بین ۱۸ میلیون تا ۲۱ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند.	نفر	تعداد افرادی که بین ۲۱ میلیون تومان تا ۲۳ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر	تعداد افرادی که بین ۲۳ میلیون تا ۲۶ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر	تعداد افرادی که معادل ۲۶ میلیون تومان و بیشتر حقوق ثابت می گیرند	نفر
تعداد افرادی که کمتر از ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
تعداد افرادی که بین ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان تا ۸ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
تعداد افرادی که بین ۸ میلیون تومان تا ۱۰ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
تعداد افرادی که بین ۱۰ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان تا ۱۳ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
تعداد افرادی که بین ۱۳ میلیون تومان تا ۱۶ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
تعداد افرادی که بین ۱۶ میلیون تومان تا ۱۸ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
تعداد افرادی که بین ۱۸ میلیون تا ۲۱ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند.	نفر																				
تعداد افرادی که بین ۲۱ میلیون تومان تا ۲۳ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
تعداد افرادی که بین ۲۳ میلیون تا ۲۶ میلیون تومان حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
تعداد افرادی که معادل ۲۶ میلیون تومان و بیشتر حقوق ثابت می گیرند	نفر																				
<p>ز- نظرات و پیشنهادها در مورد افزایش حداقل مزد و سایر سطوح مزدی</p>	<p>لطفا در هر مورد یک گزینه را علامت بزنید (نظر شما در موارد زیر بسیار مهم است)</p> <p>۱- به نظر شما میزان افزایش حداقل مزد برای سال ۱۴۰۲ چگونه بود؟</p> <p>الف- مناسب <input type="checkbox"/> ب- زیاد <input type="checkbox"/> ج- کم <input type="checkbox"/></p> <p>۲- تا چه اندازه افزایش مزد در سال جاری باعث رضایتمندی کارگران شده است؟</p> <p>الف- خیلی کم <input type="checkbox"/> ب- کم <input type="checkbox"/> ج- تاحدی <input type="checkbox"/> د- زیاد <input type="checkbox"/> ه- خیلی زیاد <input type="checkbox"/></p> <p>۳- به نظر شما کدامیک از عوامل زیر نقش موثرتری در افزایش درآمد واقعی و بهبود معیشت کارگران دارد؟</p> <p>الف- افزایش سالیانه حداقل مزد <input type="checkbox"/> ب- کاهش نرخ تورم <input type="checkbox"/> ج- افزایش سالیانه مزایای رفاهی و انگیزه ای (مسکن و بن) <input type="checkbox"/></p> <p>د- افزایش سقف معافیت مالیاتی حقوق کارگران <input type="checkbox"/> ه- کاهش حق بیمه سهم کارگری <input type="checkbox"/> و- هیچکدام <input type="checkbox"/></p> <p>۴- به نظر شما کدام یک از موارد زیر بر بازار فروش محصولات تاثیر بیشتری دارد؟</p> <p>الف- افزایش دستمزد سبب افزایش قدرت خرید کارگران و بهبود فروش محصولات و رونق تولید می شود. <input type="checkbox"/></p> <p>ب- افزایش دستمزد به دلیل افزایش هزینه های کارفرمایی سبب کاهش تولید و عرضه می شود. <input type="checkbox"/></p> <p>ج- افزایش دستمزد تاثیر زیادی در بهبود وضعیت کارگران و تقاضای محصولات ندارد. <input type="checkbox"/></p> <p>د- افزایش دستمزد تاثیر زیادی در هزینه های تولید و عرضه محصول ندارد. <input type="checkbox"/></p>																				